

Merci anonyme1
pour le partage de la copie sur le site
devenez-fonctionnaire.fr

ÉTIQUETTE
D'IDENTIFICATION

À compléter par le candidat

rabattre le cache qu'en présence d'un membre de la commission de surveillance

Concours ~~externe~~ - interne - professionnel ou examen professionnel ⁽¹⁾

¹⁾ Rayer les mentions inutiles

Pour l'emploi de : Inspecteur des finances publiques

Épreuve n° : 12

Matière : Budget immo gestion RH logistique a ga DGFIP

Date : 13/09/2022

Nombre d'intercalaires supplémentaires :

1

À L'ATTENTION DU CANDIDAT

En dehors de la zone d'identification rabattable, les copies doivent être totalement anonymes et ne comporter aucun élément d'identification tel que nom, prénom, signature, paraphe, localisation, initiale, numéro, ou toute autre indication même fictive étrangère au traitement du sujet.

Il est demandé aux candidats d'écrire et de souligner si nécessaire au stylo bille, plume ou feutre, de couleur noire ou bleue uniquement. Une autre couleur pourrait être considérée comme un signe distinctif par le jury, auquel cas la note de zéro serait attribuée. De même, l'utilisation de crayon surligneur est interdite.

Les étiquettes d'identification codes à barres, destinées à permettre à l'administration d'identifier votre copie, ne doivent être détachées et collées dans les deux cadres prévus à cet effet qu'en présence d'un membre de la commission de surveillance.

NOTE / 20
11,25

Exercice 1 :

De : Balf Pê Pilotage et Ressources DDFIP Seine-et-Marne

Pour : M. XYZ

Objet : Réponse à votre courriel du 28/03/22 et congé de proche aidant

Date : 28 mars 2022

Pièce-jointe : fiche récapitulative des aides et des dispositifs - Accompagner les agents en situation d'aidant

Bonjour M. XYZ,

Vous nous avez écrit car vous souhaitez bénéficier d'un congé de proche aidant à compter du 04/04/22 pour vous occuper de votre belle-mère.

Vous désirez connaître la procédure à suivre pour formaliser cette demande et les différents dispositifs de soutien pour les aidants. Aussi, vous vous questionnez sur la possibilité de recourir à un temps partiel à 50% et sur les répercussions que cela peut engendrer.

I- La réglementation applicable

Le congé de proche aidant est ouvert aux fonctionnaires en position d'activité ou de détachement. Le dernier peut demander le bénéfice du congé de proche aidant pour accompagner : un ascendant, un descendant, un

collatéral jusqu'au quatrième degré. Ces ^{mêmes} mentions s'appliquent pour les membres de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité. Il s'agit d'un congé de droit durant lequel l'agent peut, soit cesser totalement son activité, soit l'exercer sous forme fractionnée ou à temps partiel, pour s'occuper d'un proche handicapé ou en perte d'autonomie particulièrement grave.

Application du droit au fait

Au cas particulier, votre demande d'un congé de proche aidant pour vous occuper de votre belle-mère est recevable. Aussi, vous pouvez bénéficier d'un temps partiel à 50%.

Procédure d'octroi du congé de proche aidant

Ce congé est accordé sur demande écrite du fonctionnaire, adressée à son service des ressources humaines, au moins un mois avant le début dudit congé.

Cependant, dans la mesure où vous précisez que votre belle-mère a une maladie grave et que son état de santé s'est brutalement dégradé, aucun délai n'est imposé.

Aussi, à votre demande, vous devez joindre les pièces justificatives suivantes :

- déclaration sur l'honneur du lien familial avec la personne aidée et

qu'il s'agit soit du premier recours à un congé de proche aidant, soit la durée du congé déjà utilisé. Une copie de la décision justifiant d'un tiers d'incapacité permanente ou moins égal à 30% ou la copie de l'attribution de l'APA. J'attire votre attention sur le fait que la durée maximale de ce congé est fixée à trois mois. Il est renouvelable dans la limite d'un an sur l'ensemble de votre carrière.

Les différents dispositifs de soutien pour les aidants

Mise à part, le congé de proche aidant, il existe d'autres dispositifs pour vous accompagner, comme :

- le bénéfice d'un don de congés de collègues,
- le bénéfice des autorisations d'absences en de la disponibilité de direct

Néanmoins, trouver ci-joint une fiche récapitulative des aides et des dispositifs.

Précisions

Le congé de proche aidant n'est pas rémunéré.

Néanmoins, vous pouvez bénéficier de l'allocation journalière du proche aidant (AJPA) versée par la CAF. La durée de versement est fixée à 22 jours maximum par mois civil. Si votre congé de proche aidant est sous la forme d'un temps partiel, le montant mensuel de l'allocation est calculé sur la base du

membre de journées ou demi-journées non travaillées au cours d'un mois.

Le congé proche aidant permet d'acquiescer des droits à congés annuels mais n'aure pas droit à l'acquisition de jours ARTI.

Aussi, cette période de congé est prise en compte pour l'avancement, la promotion interne, le calcul de la durée de cotisation et du montant de la pension.

Le pré-jubilatage et ressources et même-même, restons à votre disposition, si vous avez besoin de renseignements complémentaires.

"Signature"

FICHE SUR LES OBJECTIFS ET LES MODALITÉS DE L'APPRENTISSAGE

L'apprentissage est une famille d'enseignement en alternance. Elle permet à un jeune, âgé de 16 à 23 ans révolus, d'obtenir une qualification professionnelle, validée par un diplôme national dans la fonction publique de l'Etat.

I - Les objectifs de l'apprentissage

L'accueil d'apprentis dans les services de la DGFIP a pour but de renforcer sa visibilité auprès des jeunes et sa attractivité.

L'objectif national de 600 apprentis au total, fixé en 2021, est reconduit pour cette année. Dans la mesure où 131 apprentis poursuivent leur apprentissage dans les services, pour leur 2^{ème} ou 3^{ème} année, il convient de signer 469 nouveaux contrats pour l'année scolaire 2022-2023.

Chaque directeur local doit mobiliser ses services afin de recruter au moins un apprenti. Une attention particulière sera portée sur le fait qu'au moins 6% d'apprentis en situation de handicap (soit 36 au total) doivent être recrutés.

permettre l'ensemble des apprentis.

II- Les modalités de l'apprentissage

1- L'aspect financier

La rémunération des apprentis sera prise en charge dans la paye des directions (dépendances du titre 2).

Les coûts de la formation doivent être pris en charge par les directions sur leur dotation globale de fonctionnement (DGF).

Avec grille de référence "code RUCP" (répertoire national des certifications professionnelles) et une grille de référence "forfaitaire" souvent de support pour déterminer les coûts de formation de l'apprentissage.

2- L'aspect organisationnel

Une plate-forme de publication des offres de stages et d'apprentissage de la Fonction publique TFPASS (place de l'apprentissage et des stages) a été créée.

Vous êtes invité à établir des fiches d'offre d'apprentissage correspondant à vos besoins, dès le mois d'avril.

(en cas de besoin de pas-à-pas ou de modèle, la documentation est sur [Intravision](#) hyperlien). Le Bureau RH-SC publiera les fiches d'offres uniquement

pour les services centraux (bureau RH-SC-formation@diffin.finances.gouv.fr)

Elles doivent être envoyées à l'adresse ci-dessus au format PDF.

3- La sélection d'un apprenti

ÉTIQUETTE
D'IDENTIFICATION

- Lorsqu'un employeur public décide d'accueillir un apprenti, il doit :
- s'assurer des conditions d'accueil et de formation
 - réaliser des entretiens de recrutement (de septembre jusqu'en décembre)
 - lui désigner un maître d'apprentissage ou plusieurs,

III - Le bilan qualitatif 2020 et quantitatif 2021

Le nombre d'apprentis en situation de handicap reste faible.

Les femmes restent majoritaires (57%) contre 43% pour les hommes.

Les apprentis se situent en majorité, dans la tranche d'âge 21-25 ans (53%)

34% sont dans la tranche d'âge 18-20 ans. 11% ont plus de 26 ans.

La majorité des contrats (52%) a une durée d'environ un an ou moins

d'un an (de 6 à 16 mois). Plus de 2/3 des apprentis présentent un diplôme

de niveau BAC +3 ou supérieur. La majorité des contrats ont un

coût entre 6 000€ et 8 000€/an.

Pour toute précision sur l'accompagnement de l'apprenti en situation

de handicap, il convient de contacter la référente nationale Handicap

du Bureau RH-SC (dominique.garcia@dofip.finances.gouv.fr.)

Exercice 3 :

De : Camille ESPERANCE

Avec : Responsable du service RH de la DDFIP de Seine-et-Marne

Objet : Proposition de réponse au conseil de M. Amory

Date : 25 juillet 2022

Bonjour,

Conformément à votre demande, veuillez trouver ci-dessous la proposition
 Pour rappel, ce

de réponse à M. Amory. ~~La dernière~~ nous a écrit sur la trésorerie
 responsable de trésorerie.

où il travaille Grand-Seine, est concernée par les restructurations
 du nouveau réseau de proximité. Son activité est donc transférée le

01/01/2023.

Sujet : Réponse à votre conseil du 25 juillet 2022.

Bonjour M. Amory,

Vous êtes inspecteur divisionnaire de classe normale, responsable de la trésorerie
 de Grand-Seine. Cette dernière est ^{effectivement} concernée par les restructurations

du nouveau réseau de proximité. A cet effet, votre activité est transférée

au 01/01/23. Vous êtes intéressé par trois postes et vous souhaitez savoir

la manière d'accompagnement dont vous pouvez bénéficier et

notamment les aides financières qui seraient versées.

Le service Ressources Humaines de la DDFIP de Seine-et-Marne reste à votre disposition pour tout complément d'information.

Je reste à votre disposition, si vous souhaitez noter des modifications au contenu des réponses de M. Amey ou s'il venait d'ajouter d'autres renseignements.

Cordialement,

" Signature "

Pièces jointes : Fiche n°1 Mesures d'accompagnement financier des agents concernés par les réorganisations

• Fiche Indemnité d'accompagnement à la mobilité

fonctionnelle